

4B/2018

## Stärkebasierte Mitarbeiterführung

Führen mit Präsenz und Entschiedenheit

Als Führungskraft ist Ihr zentrales Anliegen, Ihre Organisationseinheit voranzubringen und Rahmenbedingungen zu schaffen, die wirkungsvolles und sinnstiftendes Arbeiten ermöglichen. Gleichzeitig steigen z.B. bedingt durch Kostendruck, widersprüchliche Erwartungen, ständige Veränderungen oder Konflikte die Anforderungen an Sie.

Führungskräfte sind immer Modell für Mitarbeitende – so viel ist klar. Führen unter unsicheren Bedingungen verlangt deshalb besondere Fähigkeiten, sich selbst zu führen: es gilt, handlungsfähig zu bleiben, entschiedene Prioritäten zu setzen und gleichzeitig verlässlich sowie respektvoll für Orientierung zu sorgen.

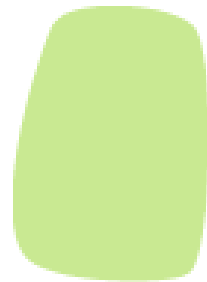
Auf dem Hintergrund neuerer Erkenntnisse der Führungsforschung und –praxis sowie dem Konzept ‚Neue Autorität‘ von Haim Omer rücken Jutta Portmann Meyer und René Frey in diesem prozess- und praxisnahen Workshop ein stärkebasiertes Führungsverständnis in den Vordergrund, das dem menschlichen Bedürfnis nach Sicherheit und Orientierung nachkommt. In der Zusammenarbeit mit Führungskräften zeigt sich, dass ein zeitgemässes Selbstverständnis von Autorität und bewusste Selbststeuerung eine verantwortungsvolle Führungskultur begünstigt.

<b>Inhalte</b>	Essenzen aus Systemtheorie für den Führungsalltag Auseinandersetzung mit eigener Führungshaltung (Werte, Motive, Autoritätsverständnis) Führungspräsenz und Selbststeuerung in der Mitarbeiterführung Entscheiden und kommunizieren in mehrdeutigen Situationen Transfer in den eigenen Führungsalltag	
<b>Methode</b>	Theoretische Inputs, Diskussion und Reflexion, praktische Übungen, Gruppenarbeiten, Arbeit an Praxisbeispielen der Teilnehmenden	
<b>TeilnehmerInnen</b>	Führungskräfte und Projektleitende aus Nonprofit- und Profit-Unternehmen, Teilnehmerzahl beschränkt auf 22 Personen	
<b>Leitung</b>	<b>Jutta Portmann Meyer</b> , Organisationsberaterin und Coach BSO, Wirtschaftswissenschaftlerin (lic.oec.publ.): Langjährige Erfahrung im Profitbereich in der Personalentwicklung als Management-Trainerin, Teamentwicklerin, Coach und Outplacementberaterin sowie als Unternehmensberaterin in Prozessoptimierungs- und Change-Management-Projekten. <b>René Frey</b> , Supervisor, Organisationsberater und Coach BSO, Embodiment-Trainer, Sozialpädagoge FH: Berater und Trainer isi-netz24 Kompetenzzentrum für multi-systemische Praxis und Neue Autorität, Zürich	
<b>Termine</b>	14./15. September 2018,	
<b>Seminarort</b>	w i l o b AG, 5600 Lenzburg	
<b>Kurszeiten</b>	1. Tag: 9.00-12.30 Uhr	13.45-16.45 Uhr
	2. Tag: 9.00-12.30 Uhr	13.45-15.45 Uhr
<b>Anmeldeschluss</b>	31.07.2018	
<b>Kosten</b>	Fr. 580.00. Mit der Unterschrift bei der Anmeldung erklären Sie sich mit den allgemeinen Bedingungen einverstanden	

Weitere Kursausschreibungen finden Sie unter [www.wilob.ch](http://www.wilob.ch)!

# Anmeldekarte

einsenden an: wilob AG, Hendschikerstrasse 5, 5600 Lenzburg  
Fax: 062 892 90 78 E-Mail : kontakt@wilob.ch



Ich melde mich definitiv für folgende Weiterbildung an:

**4B/2018**     **Stärkebasierte Mitarbeiterführung**  
Führen mit Präsenz und Entschiedenheit  
am 14./15.09. 2018

Meine Adresse lautet

Name .....

Vorname .....Beruf.....

Strasse / PLZ / Ort .....

Arbeitsort/Name+Adresse .....

.....

☎ P ..... ☎ G ..... E-Mail .....

Ort/Datum..... Unterschrift .....

Mit der Anmeldung gebe ich mein Einverständnis zu den allgemeinen Bedingungen:

- Die Anmeldungen werden in der Reihenfolge ihres Einganges berücksichtigt.
- Ihre Anmeldung hat Gültigkeit, wenn der Talon bei uns eingetroffen und dies von uns bestätigt ist.
- Alle Angemeldeten erhalten eine schriftliche Bestätigung, dass wir die Anmeldung erhalten haben.
- Bei Abmeldungen bis zu 6 Wochen vor Kursbeginn wird das Kursgeld zurückerstattet bzw. erlassen.
- Bei späterer Abmeldung ist eine Rückerstattung nicht mehr möglich und das Kursgeld gilt als geschuldet.

